

# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2020

---

## M TEMOCHE SAC





## **Contenido**

<b>QUIÉNES SOMOS .....</b>	<b>5</b>
<b>NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA.....</b>	<b>20</b>
<b>NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL .....</b>	<b>266</b>
<b>NUESTRA GESTIÓN SOCIAL .....</b>	<b>31</b>
<b>ÍNDICE DEL CONTENIDO GRI .....</b>	<b>377</b>



## SOBRE NUESTRO REPORTE

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa de Negocios Competitivos, impulsado por Global Reporting Initiative y TASA, con el objetivo de impulsar la transparencia de información a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad.

En ese sentido, estamos felices de presentarles el tercer reporte de sostenibilidad de **M Temoche SAC**. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2020.

102-48

102-49

## RE EXPRESIÓN DE LA INFORMACIÓN Y CAMBIOS EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES

El presente informe contiene: información actualizada al periodo requerido, cambios en la metodología en definición de los contenidos y selección de temas materiales y actualización de indicadores GRI.

102-50

PERIODO DEL INFORME:

Correspondiente al año 2020

102-51

FECHA DEL ÚLTIMO INFORME:

2019

102-52

CICLO DE ELABORACIÓN DEL INFORME:

Anual

102-53

### PUNTO DE CONTACTO

**Maria Sacha Taboada**

**Administración**

**msacha@mtemochesac.com**

**Telf. 01 768-0877 / Cel. 01 968356687**



102-54

## DECLARACIÓN DE ELABORACIÓN DEL INFORME DE CONFORMIDAD CON LO ESTÁNDARES GRI

**M Temoche SAC** declara que el presente reporte se ha elaborado siguiendo los lineamientos de los Estándares GRI.



102-14

## MENSAJE DE NUESTRO GERENTE GENERAL

Estimados todos, me honra nuevamente dirigirme a ustedes para expresar, en primer lugar, mi más sincero agradecimiento por la confianza brindada, y, en segundo lugar, renovar el compromiso que tengo junto a mi equipo para lograr ser una empresa sostenible.

La actual exigencia a nuestro rubro nos ha impulsado a implementar nuevas políticas, procedimientos y herramientas de gestión en materia de calidad, seguridad, medioambiente y el ámbito social. Contar con políticas, procedimientos, registros y más nos ha ayudado a entender la importancia de tener una buena gestión.

Este año 2020 ha significado retos difíciles para todas las empresas debido a la pandemia mundial, la cual ha presentado adversidades en todas las áreas de nuestra organización. El compromiso por el cuidado de la salud de todos nuestros grupos de interés es cada vez mayor, por ello elaboramos los protocolos de lucha contra el Covid-19 y fomentamos dentro y fuera de la empresa los métodos recomendados por la Organización Mundial de la Salud para el cuidado y protección contra el Covid-19.

En este tiempo actual que vivimos, nuestro esfuerzo está enfocado en no bajar la calidad de nuestros trabajos. De igual forma seguimos priorizando la seguridad de nuestros trabajadores, quienes están comprometidos en ofrecer un servicio idóneo para nuestros clientes.

Una vez más, expreso mi compromiso por cumplir los estándares más altos y agradecer nuevamente la confianza brindada.



**Cordialmente**  
**Miguel A. Temoche Galán**  
**Gerente General**



## QUIÉNES SOMOS

102-2

### PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

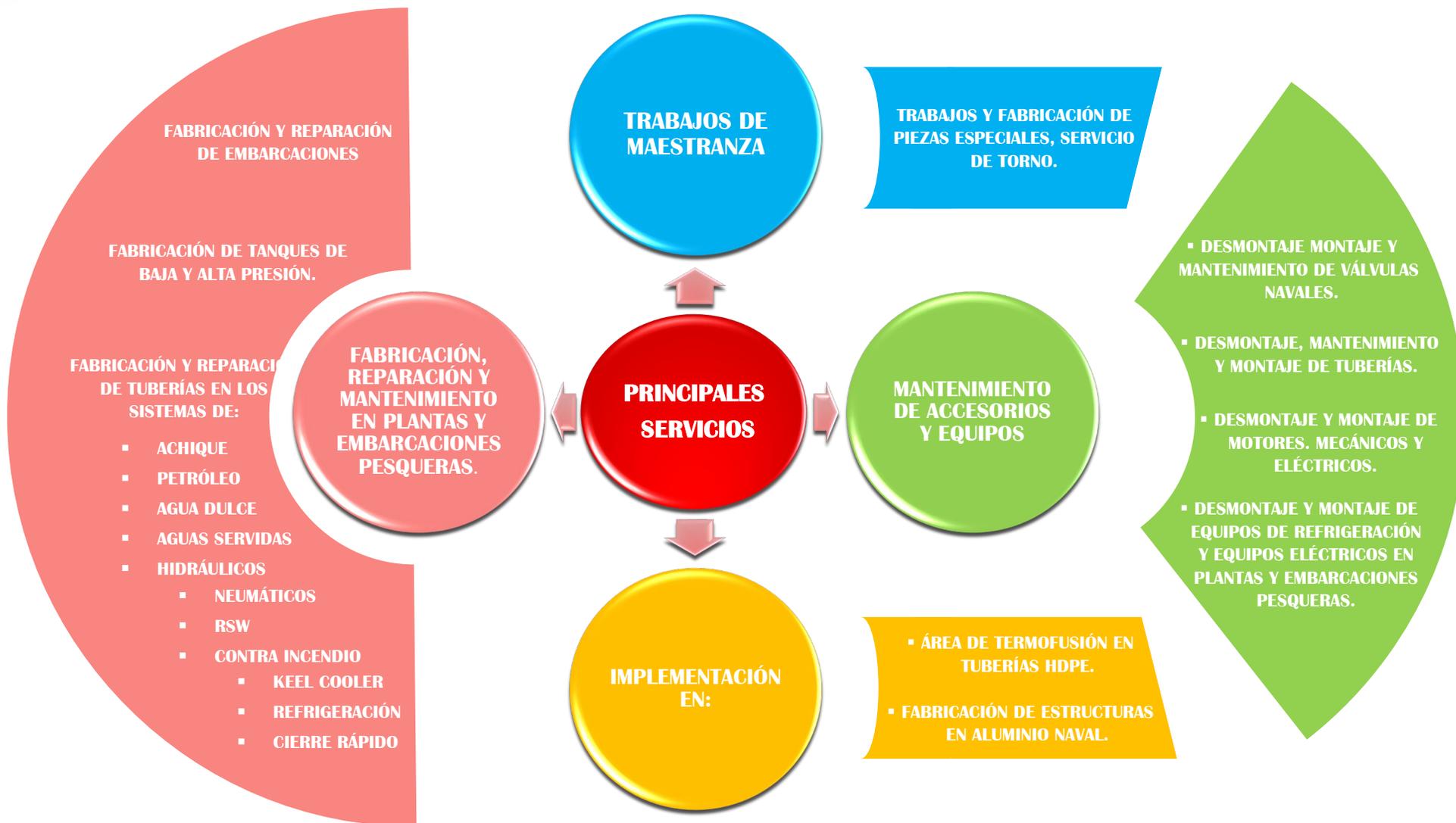


Somos una empresa peruana con 5 años en el rubro industrial, dedicada a ofrecer servicios de mantenimiento y reparaciones navales a nivel nacional. Contamos con personal altamente capacitados y especializados para realizar las operaciones de forma segura, previniendo y eliminando los riesgos constantemente. Asimismo, estamos enfocados en el cuidado y protección del medio ambiente.

Somos especialistas en trabajos de fabricación, reparación y mantenimiento de equipos, tuberías y válvulas, reparación de tanques, cambio de planchas, trabajos de maestranza en industrias y embarcaciones pesqueras, trabajos de termo fusión en tuberías HDPE, así como la fabricación de estructuras navales.



Tenemos como objetivo principal ser altamente eficientes con nuestra operatividad de los sistemas en todos nuestros proyectos. Con la experiencia que nos identifica, **M Temoche SAC** ha logrado introducirse en el mercado industrial pesquero y trabajar para sus clientes con la responsabilidad y calidad que nos caracteriza.





102-16

## VALORES, PRINCIPIOS, ESTÁNDARES Y NORMAS DE CONDUCTA

En **M Temoche SAC** fomentamos en toda la organización los siguientes valores: **transparencia ética y profesional, trabajo en equipo, creencia en el valor del nombre de la empresa, mentalidad positiva y fe en el crecimiento, enfoque en la gestión de calidad**, los cuales fueron elaborados y aprobados por los accionistas de la empresa y reflejan las cualidades y principios que desean fomentar.

M Temoche SAC realiza la inducción a sus trabajadores con todos los temas de políticas de calidad, valores, ética y objetivos de la empresa una vez al año y con cada colaborador nuevo.

### VALORES

#### TRANSPARENCIA ÉTICA Y PROFECIONAL

Tener una conducta con estricto apego a principios y valores, basada en honestidad, confianza, integridad y transparencia.

#### TRABAJO EN EQUIPO

El esfuerzo grupal supera los resultados a obtener de manera individual.

#### CREENCIA EN EL VALOR DEL NOMBRE DE LA EMPRESA

Considerar y sentir que forma parte de la organización, manifiesto en lealtad y confianza.

#### MENTALIDAD POSITIVA Y FE EN EL CRECIMIENTO

Orientar esfuerzos para el constante mejoramiento de los procesos y control de los mismos.

#### ENFOQUE EN LA GESTIÓN DE CALIDAD

Hacer el trabajo cumpliendo expectativas establecidas. Esfuerzos a realizar para el buen uso de los recursos y reducción de costos.

### Visión

*En M Temoche SAC tenemos como Visión ser reconocidos como una de las empresas líder a nivel nacional en la prestación de servicios de reparaciones navales.*

### Misión

*Nuestra Misión es brindar un servicio de calidad y valor agregado, siempre con eficiencia y compromiso, generando la confianza de todos nuestros clientes.*



102-3

102-4

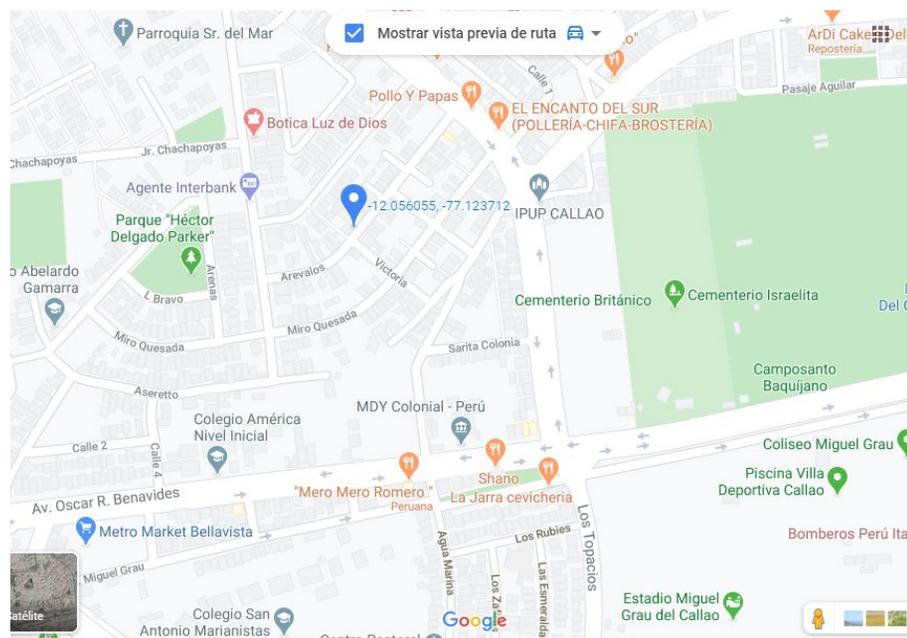
## UBICACIÓN DE LA SEDE Y DE LAS OPERACIONES

Estamos ubicados en la *Urbanización San Martín de Porres Mz."B" Lte.4 Prov. Constitucional del Callao* (Referencia: entrando por calle Arévalos – Altura Cuadra 4.5 de Av. Alfredo Palacios).

La dirección mencionada es nuestro centro de operaciones, pero también realizamos trabajos en diferentes lugares a nivel nacional.

Contamos también con una oficina administrativa ubicada en *Mz K Lote 3 Urb. Fundo la Chalaca Prov. Constitucional del Callao*

Tenemos la visión de expansión a nivel Internacional a países como Ecuador y Chile.





102-5

## PROPIEDAD Y FORMA JURÍDICA

**M Temoche SAC**, con RUC 20602226400, inició sus actividades desde el 19 de junio del 2017, es representada por **Miguel Armando Temoche Galán**, identificado con DNI 41453789 quien, a su vez, también es socio mayoritario con el 99.0% de acciones y trabajador activo de la empresa. El 1.00% el del Sr. Domingo Cesar Fiestas Galán, quien apoya en trabajos eventuales a la empresa.

Somos una **Sociedad Anónima Cerrada** clasificada como una empresa de servicios privada con autonomía administrativa y patrimonial, y la cual se rige por la Ley General de Sociedades.

102-45

## ENTIDADES INCLUIDAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

La única entidad financiera incluida en los estados financieros consolidados es **M Temoche SAC**.



## GOBIERNO CORPORATIVO

102-6

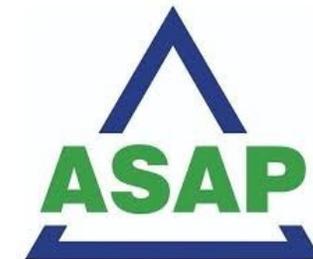
### MERCADOS SERVIDOS

**M Temoche SAC** ofrece sus servicios en todo el territorio peruano, **siendo Lima, Callao y Chimbote** los lugares de mayor actividad laboral que hemos realizado. Dirigimos nuestros servicios a sectores como: **Agricultura, Construcción, Industrias de Productos Metálicos, Industrias Refrigerantes, Servicios Comerciales y Otros.**

Contamos con una variedad de clientes de mucho prestigio tales como:



Austral Group S.A.A.  
Austevoll Seafood Company





102-7

## TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

El tamaño de nuestra organización se define en:

**Total de empleados:** En *M Temoche SAC* contamos con:

**PERSONAL ADMINISTRATIVO**

**PERSONAL OPERATIVO**



**Total de operaciones:** Para cumplir nuestra labor, realizamos nuestras operaciones en *2 sedes propias*. Contamos con un local comercial ubicado en *Urbanización San Martín de Porres Mz. "B" Lte.4 Prov. Constitucional del Callao*, en donde realizamos trabajos en el taller de producción, labores administrativas y almacén de suministros.

Por otra parte, también contamos con una oficina administrativa ubicada en *Mz K Lote 3 Urb. Fundo la Chalaca Prov. Constitucional del Callao*, donde almacenamos documentación y otros suministros.



### Ventas netas:



### Capitalización total:

<b>Deuda</b>	<b>0.00</b>
<b>Patrimonio</b>	<b>50,000</b>

**Productos o servicios proporcionados o prestados:** Actualmente, ofrecemos a nuestros clientes 20 tipos de servicios diferentes, de los cuales hemos realizado en total 18 de ellos en el periodo 2020. Nuestros servicios se pueden visualizar en el indicador **“Principales Servicios”**. Los servicios se realizan en su mayoría en las instalaciones de nuestros clientes y en ocasiones en nuestro centro de operaciones, el cual está debidamente equipado, contando con todas las medidas de seguridad aprobadas por INDECI, cumpliendo con los requisitos solicitados para brindar la mayor seguridad a nuestros colaboradores, clientes y la sociedad.



102-8

**INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS Y OTROS TRABAJADORES**

Contamos con 19 empleados en total, quienes gozan de beneficios bajo el régimen Pyme y se distribuyen de la siguiente forma:

**Número total de empleados por contrato laboral (permanente o temporal) y por género**

	Mujeres	Hombres	Total
Permanentes	2	5	7
Temporales		12	12
Total	2	17	19

**Número total de empleados por tipo de contrato laboral (la jornada completa o media jornada) y por género**

	A jornada completa	A media jornada	Total
Mujeres	2	0	2
Hombres	16	1	17
Total	18	1	19

**Número total de empleados por contrato laboral (permanente o temporal) y por región.**

	Permanente	Temporales	Total
Callao	4	3	7
Lima	2	6	8
Chimbote	0	4	4
Total	6	13	19

\* Datos proporcionados por el área de RRHH



102-9

## CADENA DE SUMINISTRO

En **M Temoche SAC** contamos con una amplia red de proveedores, quienes nos suministran productos de calidad; tales como: planchas de fierro, perfiles de fierro, válvulas, accesorios y conexiones para tuberías, soldaduras, abrasivos acoplamientos, pintura, gas, oxígeno y ferretería en general.

Nuestra área de logística recomienda a potenciales proveedores críticos para ser evaluados y puedan ser seleccionados como proveedores calificados. *Administración* es la responsable de la selección y evaluación de los proveedores calificados. Para la selección se usa el formato “registro de selección de proveedores nuevos” y para la evaluación se utiliza el “formato de evaluación de proveedores”. Para esta evaluación se toman en cuenta los siguientes criterios: *cumplimiento de cantidad, especificaciones técnicas, tiempo de entrega o realización, entrega de información asociada al producto, satisfacción del cliente, disponibilidad, variación de precios y niveles en el precio*. La evaluación se realiza siguiendo los procedimientos del SGC de la empresa una vez al año.

### PROCESO DE SELECCIÓN DE PROVEEDORES CALIFICADOS



### PROVEEDORES

**JAHESA**  
ACEROS INOXIDABLES

**FIORELLA**  
Representaciones S.A.C.  
Importador y Distribuidor  
"Fuerres como el Acero"

**OBISA**  
COMERCIO DE BIENES Y SERVICIOS A&N S.A.C.



102-17

## MECANISMOS DE ASESORAMIENTO Y PREOCUPACIONES ÉTICAS

**M Temoche SAC** ha habilitado canales de atención dirigido a todos sus grupos de interés. Mediante ellos se pueden realizar consultas, solicitar asesoramiento, informar conductas que afecten la ética e integridad de la organización, y más. Contamos con un programa de capacitaciones e inducciones y en el cual está programado el tema de ética y conducta. También se implementó en el 2020 el código de conducta de la empresa.

### Canal Web habilitado

M Temoche S.A.C. Inicio Servicios WebMail

**TRABAJOS DE REPARACIONES INDUSTRIALES**  
Calidad, Eficiencia y Puntualidad nos Abre las Puertas del Mercado Industrial Pesquero

### Reparaciones Navales

Instalación – Mantenimiento – Soldadura

Somos especialistas en trabajos de fabricación, reparación y mantenimiento de equipos, tuberías y válvulas, reparación de tanques, cambio de planchas, trabajos de maestranza en industrias y en embarcaciones pesqueras, siendo nuestro principal objetivo la eficiente operabilidad de los sistemas en todos nuestros trabajos de proyectos llave en mano y brindando una atención las 24 horas del día los 365 días del año.

Con la experiencia que nos identifica M Temoche S.A.C. ha logrado introducirse en el mercado industrial pesquero y trabajar para sus clientes con la responsabilidad y eficiencia que nos caracteriza.

**Nuestros Servicios**

### Contacto

**Miguel Temoche**  
Mz. B - Lote 04  
Urb. San Martin de Porres - Callao

✉ gear2313@hotmail.com  
mtemoche.sac@gmail.com  
consulta@mtemochesac.com

☎ (01) 296 5126 | 📞 981 243 798  
📍 Mtemochesac

**Canal de WhatsApp dirigido a nuestro Personal**  
Andy, Antonio, Edgar, Esmeiro, Felix, Fidel, Gunter, Hugo, Jhonn, Josué, Luis, María, Miguel, Pedro, Tú

### Contacto

**Miguel Temoche**  
✉ gear2313@hotmail.com  
📞 981 243 798

CONTACTO DIRECTO CON GERENCIA 10:32 a. m. ✓

Se habilita el canal directo con gerencia. La información estará siempre en la descripción del grupo. 10:32 a. m. ✓

### Canal en Redes Sociales

M Temoche SAC

Te gusta | Siguiendo | Compartir

### DÓNDE ESTAMOS

Mza. B Lote 04 Urb. San Martin de Porres - Prov. Const. del Callao Callao **Cómo llegar**

📍 m.me/100224078345773

📞 Llamar (0981) 243 798

### GENERAL

Categoría	Servicio local	Editar
Nombre	M Temoche SAC	Editar
Nombre de usuario	Crear nombre de usuario de la página	

### HORARIO

🕒 Abierto ahora 9:00 - 17:00

### INFORMACIÓN DEL NEGOCIO

- + Editar información del negocio
- Editar Fecha de inicio
- Editar tipos de negocios

### INFORMACIÓN DE CONTACTO ADICIONAL

✉ consulta@mtemochesac.com

🌐 http://mtemochesac.com/

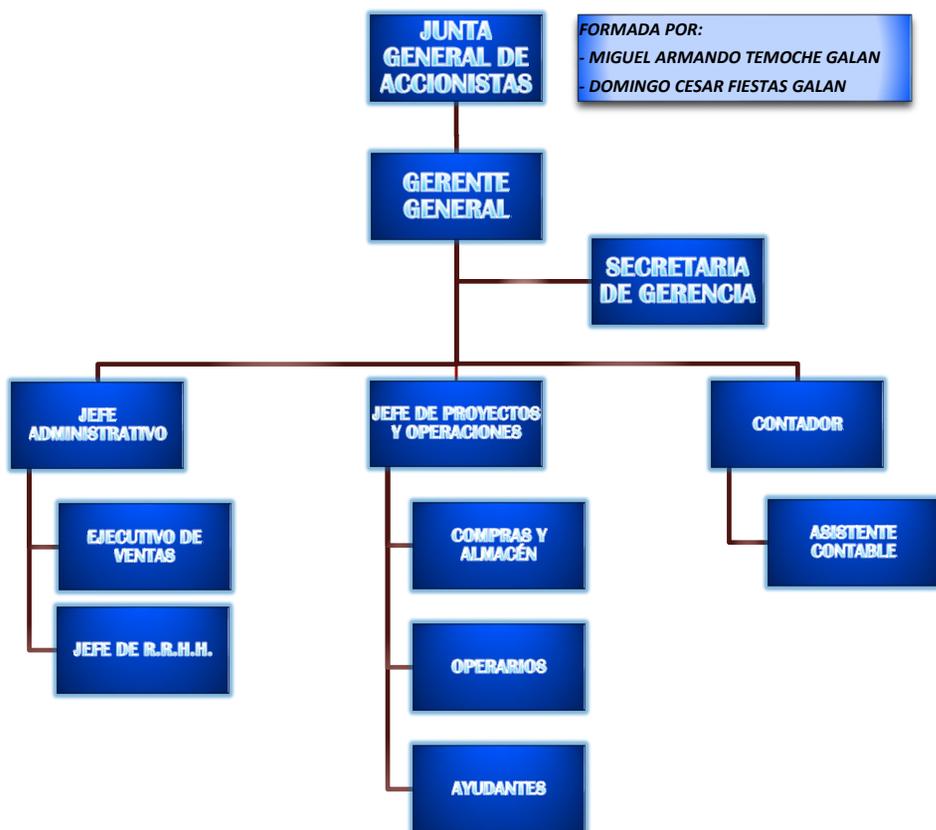


102-18

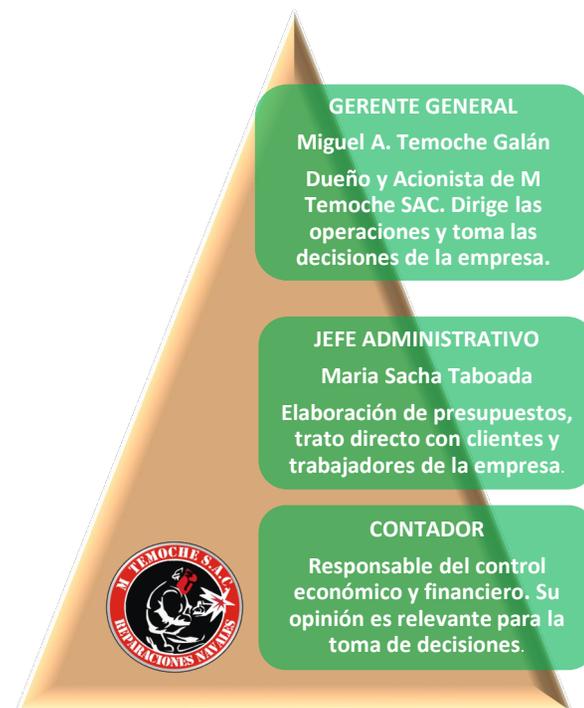
## GOBERNANZA

M Temoche SAC está estructurada de la siguiente forma:

### ORGANIGRAMA EMPRESARIAL



### CARGOS JERÁRQUICOS Y SUS FUNCIONES





102-40

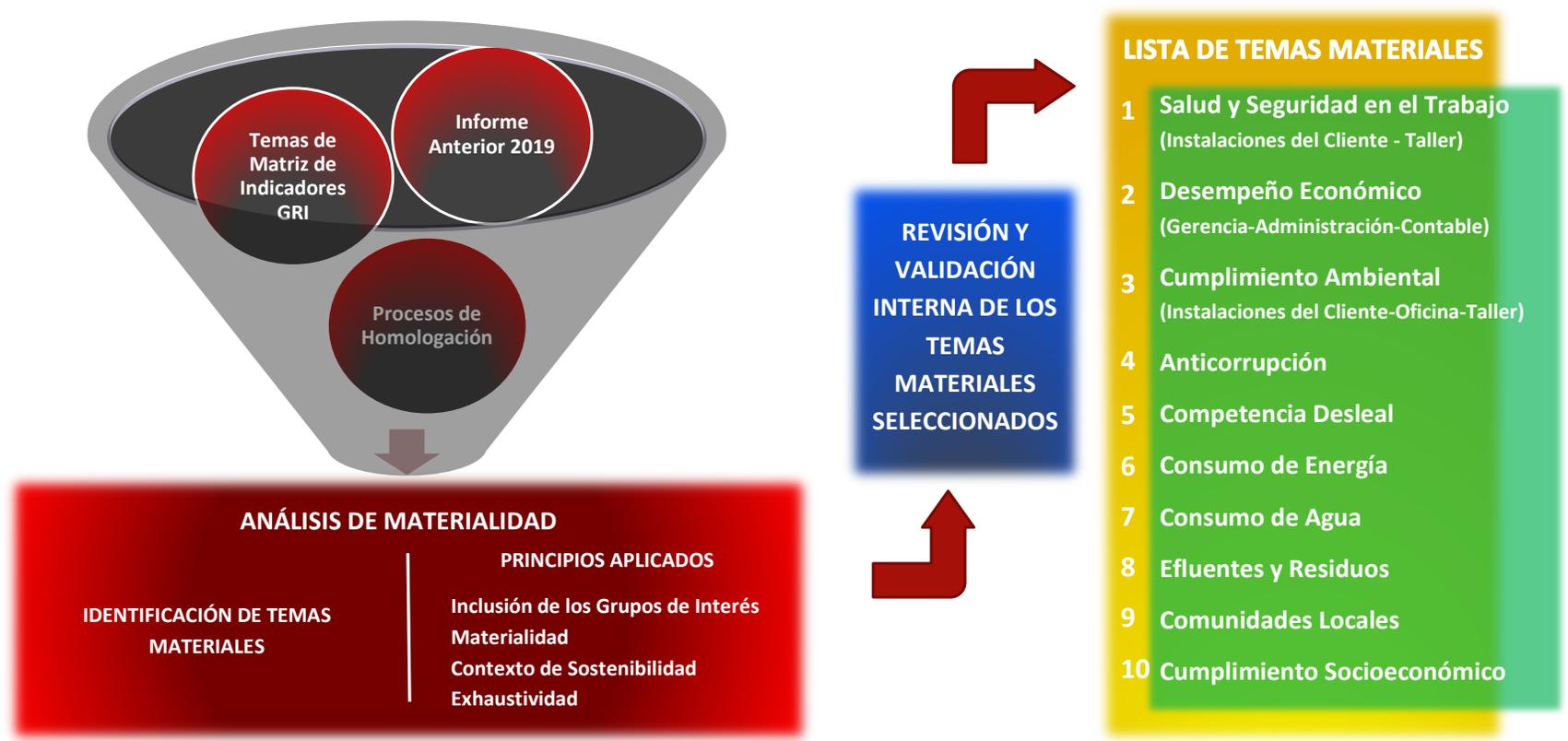
## LISTA DE GRUPOS DE INTERÉS

Desde antes que las empresas inicien sus actividades, ya van contando con el apoyo y respaldo de diferentes entidades como el gobierno, proveedores de servicios y otros. Luego de iniciar actividades estos grupos van creciendo cada vez más y todos ellos con quienes nos relacionamos son llamados Grupos de Interés. Para **M Temoche SAC** es muy importante identificarlos y formar compromisos que ayuden siempre a la mejora continua en la gestión de la empresa. Por ello queremos mencionar a nuestros principales grupos de interés y el compromiso que tenemos con ellos.

GRUPOS DE INTERÉS DE M TEMOCHE SAC	
COLABORADORES	<ul style="list-style-type: none"><li>- LOGRAR QUE SE SIENTAN IDENTIFICADOS Y COMPROMETIDOS CON LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.</li><li>- BRINDARLES LA SEGURIDAD NECESARIA PARA SUS TRABAJOS, ASÍ COMO TAMBIEN UN AMBIENTE SEGURO Y AGRADABLE.</li><li>- COMPROMISO EN SU DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL.</li></ul>
ACCIONISTAS	<ul style="list-style-type: none"><li>- LOGRAR UNA MUY BUENA GESTION DE LA EMPRESA CON RESULTADOS SATISFACTORIOS.</li></ul>
CLIENTES	<ul style="list-style-type: none"><li>- CUMPLIR CON SUS EXPECTATIVAS EN LOS TRABAJOS ASIGNADOS</li><li>- DEMOSTRAR COMPROMISO, LEALTAD, PRIORIDAD, RESPONSABILIDAD, CALIDAD Y CUMPLIMIENTO EN TODOS NUESTROS TRABAJOS PARA GENERAR LA CONFIANZA EN NOSOTROS.</li></ul>
PROVEEDORES	<ul style="list-style-type: none"><li>- DESARROLLAR RELACIONES DURADERAS Y DE CONFIANZA EN BASE AL CUMPLIMIENTO MUTUO EN BENEFICIO DE AMBAS PARTES.</li></ul>
ESTADO	<ul style="list-style-type: none"><li>- CUMPLIMIENTO DE TODOS LAS NORMATIVAS VIGENTES, DE LOS TRIBUTOS Y TODA ACCIÓN DE MEJORA QUE SE REQUIERA.</li></ul>
COMUNIDAD	<ul style="list-style-type: none"><li>- BRINDAR OPORTUNIDADES LABORALES Y OTROS IMPACTOS DE BENEFICIO PARA ELLOS CON EL FIN DE GENERAR CONFIANZA Y SEGURIDAD.</li></ul>

**102-46 DEFINICIÓN DE LOS CONTENIDOS DE LOS INFORMES Y LAS COBERTURAS DEL TEMA**

Para el presente informe, **M Temoche SAC** toma como base los temas recomendados en la matriz de indicadores GRI. Esta lista de temas es evaluada mediante el análisis de materialidad, con el fin de identificar los temas materiales para la empresa. Es importante mencionar que el Informe anterior y los procesos de homologación, son elementos que incluimos en la etapa de análisis. Nuestra mayor prioridad es brindar a nuestros Grupos de Interés la completa satisfacción de sus necesidades y a su vez generar valor económico, social y ambiental.





**102-47 LISTA DE TEMAS MATERIALES**

Posterior a nuestro análisis de materialidad, hemos evaluado los temas materiales y los presentamos en el siguiente gráfico:



- 1. Seguridad y Salud en el Trabajo
- 2. Desempeño Económico
- 3. Cumplimiento Ambiental
- 4. Anticorrupción
- 5. Competencia Desleal
- 6. Consumo de Energía
- 7. Consumo de Agua
- 8. Efluentes y Residuos
- 9. Comunidades Locales
- 10. Cumplimiento Socioeconómico



200

## TEMAS ECONÓMICOS

### NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO

103-1, 103-2, 103-3

En **M Temoche SAC** creemos que la correcta gestión económica y financiera es un complemento necesario para el crecimiento de la empresa y para los intereses de todos nuestros grupos de interés. La administración de los recursos económicos, es uno de los puntos más críticos que dirigimos nuestra atención. Lograr una solidez financiera que perdure en el tiempo es uno de nuestros ideales y por ello siempre estamos en la búsqueda de la mejora continua. Para evaluar nuestra solidez económica realizamos los primeros meses del periodo un balance general anual.

Este año 2020 se ha renovado la gestión financiera. Debido a la nueva actualidad del Covid-19, se ha buscado mejorar los procesos electrónicos a distancia. La elaboración de un Sistema de Calidad, nos ha permitido gestionar de mejor manera la distribución de nuestros recursos y llevar un adecuado control en nuestros procesos administrativos y operacionales. Se planificó una inversión en maquinarias a largo plazo, pero debido a la pandemia solo se realizó la inversión en maquinarias y equipos de trabajo para su uso a corto y mediano plazo.

Seguiremos aplicando nuestro sistema de gestión de calidad, adecuando las mejoras que se presenten durante el proceso. El compromiso de todo el equipo y en especial de Gerencia quien asume la responsabilidad de la gestión económica de **M Temoche SAC**, es cumplir con las expectativas de nuestros grupos de interés y lograr crecer como empresa.



201-1

**VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO****DESEMPEÑO ECONÓMICO 2020**  
**EXPRESADO EN SOLES**

<i>PERIODO</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
<b>VALOR ECONÓMICO GENERADO</b>			
<b>INGRESOS</b>	533,088	1,270,468	757,999
<b>VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO</b>			
<b>COSTOS</b>	423,439	1,016,650	643,634
<b>SALARIOS Y BENEFICIOS DE EMPLEADOS</b>	51,810	85,195	57,412
<b>PAGOS A GOBIERNOS</b>	5,775	17,083	5,116
<b>INVERSIONES EN LA COMUNIDAD</b>	-	-	-
<b>VALOR ECONÓMICO RETENIDO</b>			
<b>VALOR ECONÓMICO RETENIDO</b>	39,498	176,100	51,156



## IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

103-1, 103-2, 103-3

A raíz del presente reporte 2020, M Temoche SAC contempla la importancia de este tema porque permite a la empresa observar el impacto generado por nuestra actividad y podamos tomar decisiones posteriores que puedan ayudar al crecimiento de los negocios locales y de la comunidad. De este tema no contamos aun con un enfoque de gestión y tampoco de un mecanismo de evaluación. Por ello al identificar la relevancia de este tema, nos comprometemos a gestionar y trabajar este asunto para el próximo reporte.

### 203-2 IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS

Para el año 2020, tenemos registros de los impactos de este asunto.

## PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN

103-1, 103-2, 103-3

Para **M Temoche SAC** este tema es importante para analizar y entender el flujo de las compras que se realizan, y más cuando estas se producen en diferentes áreas geográficas. La actual pandemia ha hecho que nuestra empresa seleccione nuevos proveedores que nos han dado precios más accesibles sin bajar nuestra calidad en el trabajo. Realizamos el registro de estos nuevos proveedores en nuestro formato PR-06-FO-02 y también se realizó la evaluación a proveedores antiguos (se realiza una vez al año por el responsable del SGC). En el 2020 se ha efectuado un cuadro estadístico (se muestra en el indicador 204-1), con la información de las compras de mayor volumen por área de producción con el fin de entender y mejorar el flujo de nuestras adquisiciones. Para nuestro siguiente reporte se realizará el mismo análisis y se podrá realizar las comparaciones.



## 204-1 PROPORCIÓN DE GASTO EN PROVEEDORES LOCALES

Las áreas locales que consideramos en nuestro reporte del periodo 2020 son Lima, Callao y Chimbote. Son las tres principales áreas de producción con las que **M Temoche SAC** ha trabajado. Nuestra empresa tiene una visión de enfocar la inversión en Chimbote que es el área donde se ha incrementado la producción.

ÁREA DE PRODUCCIÓN	PRODUCTOS / SUMINISTROS	SERVICIOS	TOTAL
LIMA	10.00%	4.00%	14.00%
CALLAO	42.00%	24.00%	66.00%
CHIMBOTE	14.00%	6.00%	20.00%
TOTAL	66.00%	34.00%	100.00%

## ANTICORRUPCIÓN

103-1, 103-2, 103-3

Es cada vez más clara la obligación de las empresas de contribuir a la lucha contra la corrupción mediante la adopción de mecanismos internos dirigidos a prevenir o, en todo caso, detectar las conductas de sus miembros individuales o de terceros vinculados, dirigidas a corromper a funcionarios públicos o de cualquier grupo de interés. En **M Temoche SAC** estamos comprometidos a llevar todos



nuestros procesos de acuerdo a los más altos estándares éticos, por lo tanto, entendemos que nuestra conducta de negocio debe estar alineada a una conducta transparente y ética.

Gerencia General asume la responsabilidad de transmitir este compromiso. Este periodo 2020 realizamos inducciones a nuestros colaboradores fomentando nuestra misión, visión y valores de la empresa. Este proceso se realiza a cada colaborador nuevo y dos veces al año con todos los trabajadores de la empresa. **M Temoche SAC** no ha recibido ninguna queja ni denuncia en el periodo 2020 y nos proponemos tener el mismo resultado para el próximo periodo.

205-2

## COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN

El número total y porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por región.

<i>Organo de Gobierno</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Socios</i>	2	66.67%
<i>Gerentes</i>	1	33.33%
<i>Total</i>	3	100.00%
<i>Región</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Costa</i>	3	100.00%
<i>Total</i>	3	100.00%

El número total y porcentaje de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría laboral y región.

<i>Categoría Laboral</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Empleados Administrativos</i>	5	26.32%
<i>Empleados de Producción</i>	14	73.68%
<i>Total</i>	19	100.00%
<i>Región</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Costa</i>	19	100.00%
<i>Total</i>	19	100.00%



## COMPETENCIA DESLEAL

103-1, 103-2, 103-3

Para **M Temoche SAC**, la competencia desleal puede afectar los intereses de la empresa como también los de nuestros clientes y proveedores, y esto puede generar desconfianza. Para ello estamos sujetos a la Ley de Represión de la Competencia Desleal aprobada con el Decreto Legislativo 1044. Así, también regulamos constantemente nuestra oferta siempre conforme al mercado y el respeto a nuestros competidores y clientes.

Para garantizar la libre competencia, **M Temoche SAC** realiza evaluaciones de forma periódica al personal implicado en las negociaciones de ventas y compras, para evitar fijaciones de precios con tratos injustos. El periodo 2020 hemos realizado encuestas con resultados positivos, no habiendo recibido quejas sobre el tema en mención. También se ha implementado nuevos medios de comunicación en donde se pueda recibir información relacionada a la conducta desleal.

206-1

## ACCIONES JURÍDICAS RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA DESLEAL, LAS PRÁCTICAS MONOPÓLICAS Y CONTRA LA LIBRE COMPETENCIA

Durante el año 2020, no se tuvieron acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.

**M Temoche SAC** presta constante atención al riesgo de la competencia desleal que pueda presentarse en concursos, licitaciones, cotizaciones, tratos directos con clientes y proveedores, y otros. Por ello buscamos siempre competir de manera equitativa, justa y transparente, comprometiéndonos en cumplir y cuidar la libre competencia conforme a ley.



## 300 TEMAS AMBIENTALES

### ENERGÍA

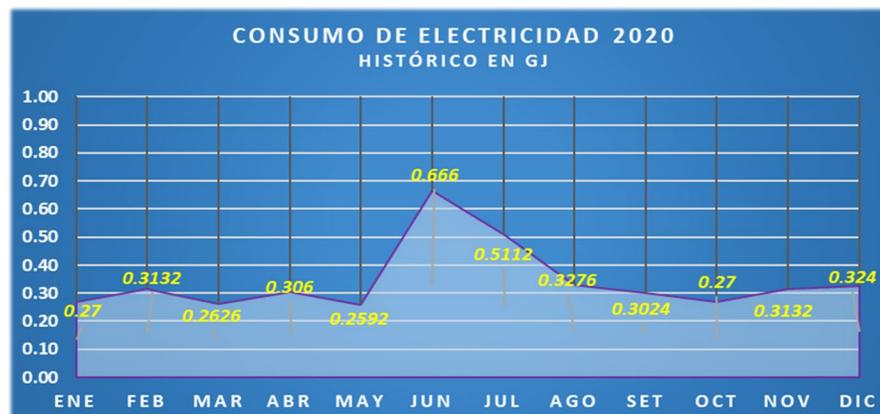
103-1, 103-2, 103-3

La eficiencia energética y el ahorro de energía son temas de importancia para **M Temoche SAC**, ya que la inadecuada gestión de la energía puede causar un impacto negativo en el ambiente y en los costos de la empresa. Contamos con una Política Ambiental y un Plan de Gestión Ambiental que compartimos con nuestros colaboradores mediante inducciones las cuales son guiadas por nuestro responsable de SST y Gerencia. El presente periodo 2020, logramos implementar en nuestro taller y oficinas el cambio de luminarias a luces LED. Se colocó paneles visuales para concientizar a los trabajadores a no dejar enchufados las maquinarias, cargadores y otros equipos.

302-1

### CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

El consumo energético en electricidad en su mayoría se realiza en las instalaciones del cliente, pero las que realizamos en nuestro taller pueden ser medidas con la información del historial de los recibos de servicio eléctrico y es lo que detallamos a continuación:





### 302-3 INTENSIDAD ENERGÉTICA

En el 2020 hemos realizado un total de 7 servicios en el taller. El uso de las oficinas es todo el periodo. Por ello realizamos un cálculo de la intensidad de energía utilizada en base a los servicios realizados en el taller durante el año 2020.

2020		
TOTAL ENERGIA USADA EXPRESADA EN GJ	TOTAL SERVICIOS EN EL TALLER	INTENSIDAD ENERGETICA POR SERVICIO
4.1254	7	0.5893

### AGUA Y EFLUENTES

#### 103-1, 103-2, 103-3

Al igual que la energía, el uso del agua en la empresa debe ser considerado como un tema de importancia, ya que también impacta en el cuidado del medio ambiente y en los costos de la empresa. En **M Temoche SAC**, fomentamos en nuestros trabajadores el uso adecuado del agua, promoviendo las buenas prácticas al usar los servicios higiénicos y limpieza de las áreas de trabajo. Este 2020 no ha habido variación en el consumo de agua en comparación con el periodo anterior.

Este periodo 2020, con la pandemia por Covid-19, se renovó los carteles de uso responsable del agua y se agregaron nuevos carteles de lavado de manos y desinfección. Se fomentó aún más la limpieza y aseo de las áreas de trabajo usando el agua con lejía. Podemos afirmar el funcionamiento de los carteles al notar el uso constante de los suministros de aseo, limpieza y desinfección.

Para el 2021 tenemos como meta concretar el suministro directo a nuestras instalaciones para poder llevar un mejor control del consumo de agua de la empresa.



### 303-4 VERTIDO DE AGUA

Para el presente reporte, no contamos con un método de medición ni hemos registrado este tema.

### 303-5 CONSUMO DE AGUA

Debido a la actual pandemia, no se ha realizado la conexión de agua independiente, por lo cual el consumo de este recurso lo tenemos compartido y, debido a ello, no se puede realizar un control del consumo del mismo.



## EMISIONES

### 103-1, 103-2, 103-3

Para **M Temoche SAC**, es importante comenzar a evaluar el grado de impacto negativo que generan las emisiones resultantes de nuestro trabajo en el taller. No obstante, a raíz presente reporte 2020, recién estamos considerando la importancia de este nuevo tema, del cual no contamos aún con un enfoque de gestión y tampoco de un mecanismo de evaluación. Por ello al identificar la relevancia de este tema, nos comprometemos a gestionar y trabajar para el próximo reporte.

### 305-1 EMISIONES DIRECTAS DE GEI

Para el presente periodo 2020, no contamos con un método de medición ni registros sobre este tema.



## RESIDUOS

103-1, 103-2, 103-3

La gestión ambiental en las empresas implica la verificación de muchos aspectos, uno de ellos son los efluentes y residuos que puedan aparecer en los diferentes procesos de trabajo. Entendemos que la mala gestión de los residuos, provocaría un impacto negativo en el ambiente.

Este 2020 se ha controlado los residuos de forma adecuada con el uso de los contenedores de basura y reciclaje y se ha comprobado en la practica un mejor ambiente laboral. A diferencia del 2019, este periodo 2020 hemos realizado una inducción con todos nuestros colaboradores sobre el uso adecuado de los contenedores y el manejo de residuos. Para el siguiente periodo nos proyectamos a realizar como mínimo 2 inducciones en el año sobre este indicador.



306-2

### GESTIÓN DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON LOS RESIDUOS

Este periodo 2020 nuestra empresa se ha encargado de la gestión de los residuos, con el fin de verificar la correcta clasificación y así nos aseguramos que ningún residuo genere un impacto negativo al ambiente y la comunidad. También que nos permite recuperar materiales sobrantes que se generaron de trabajos realizados en el taller y que pueden servir como apoyo a futuros trabajos.

306-3

### RESIDUOS GENERADOS

Para el periodo 2020 no contamos con un método de medición de este tema.



## CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

103-1, 103-2, 103-3

La gestión ambiental ha tomado una gran importancia en las organizaciones ya que es imprescindible en el marco del desarrollo sostenible, no simplemente para la entidad sino también para la sociedad en general. Para **M Temoche SAC** el principal objetivo de la gestión ambiental es el de lograr crear entre el desarrollo de la población, el crecimiento económico y la protección y conservación del medio ambiente. Contamos con un plan de gestión ambiental el cual tiene como objetivo concientizar al personal a realizar un trabajo eficiente, teniendo en cuenta el impacto ambiental que podrían generar.

El presente periodo 2020 se ha realizado a nuestros colaboradores en total dos inducciones de concientización y compromiso con el medio ambiente, así como el uso de carteles y afiches sobre el mismo tema. Para el cumplimiento ambiental, nuestra empresa está gestionando el uso eficiente de la energía, el agua, los residuos y próximamente las emisiones. Es un compromiso de **M Temoche SAC** para el 2021 elevar el grado de difusión de información del cuidado del medio ambiente usando los diversos canales de la empresa como redes sociales y comunicación, así también la cantidad de inducción en el periodo.

307-1

## INCUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVA AMBIENTAL

**M Temoche SAC** no presenta incumplimiento de leyes o normativas ambientales. Nuestra empresa tiene el compromiso de seguir realizando acciones de mejora en la gestión ambiental y con ello contribuir en beneficio de la empresa y la sociedad.





400

**TEMAS SOCIALES****EMPLEO**

103-1, 103-2, 103-3

Para **M Temoche SAC** el generar empleo es un tema de suma importancia, el talento humano es la base de nuestro trabajo y por ello es importante reclutarlo y retenerlo. Como empresa, nos da satisfacción aportar al país con nuevos puestos de trabajo y cumplir con todos los derechos laborales. Contamos con un procedimiento documentado de selección de personal, el cual da las pautas para la selección. Así mismo también contamos con un manual documentado de las funciones de nuestro personal, el cual orienta a Gerencia y al responsable del SGC en el reclutamiento de nuevo personal.

401-1

**NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL**

Realizado el análisis del 2020, podemos expresar los datos recopilados:

<i>Nuevas Contrataciones 2020</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Nuevas contrataciones de empleados de 30 años o menos - Hombres</i>	1	25.00%
<i>Nuevas contrataciones de empleados de entre 30 y 50 años - Hombres</i>	2	50.00%
<i>Nuevas contrataciones de empleados de 50 años o más - Hombres</i>	0	0.00%
<i>Nuevas contrataciones de empleados de 30 años o menos - Mujeres</i>	0	0.00%
<i>Nuevas contrataciones de empleados de entre 30 y 50 años - Mujeres</i>	1	25.00%
<i>Nuevas contrataciones de empleados de 50 años o más - Mujeres</i>	0	0.00%
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>100.00%</b>
<i>Región</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Costa</i>	4	100.00%
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>100.00%</b>



## SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

103-1, 103-2, 103-3

Para **M Temoche SAC**, la seguridad y salud de los trabajadores es muy importante, ya que ellos son nuestro capital humano indispensable para que la empresa siga operando, y con el objeto de cumplir con lo exigido en las normas laborales y velar por su seguridad, hemos implementado un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Este periodo 2020 a raíz del Covid-19 se implementó el Plan COVID, de acuerdo a Ley y se vigila constantemente el cumplimiento de los protocolos de seguridad con todos nuestros grupos de interés. Como parte del plan COVID se realiza el control de temperatura al ingreso del personal, se solicita el lavado de manos por 20 segundos, se suministra alcohol en gel y se revisa el uso correcto de las mascarillas. Posterior y durante el día se supervisa que los trabajadores mantengan la distancia social de 1.5 metros como mínimo. Para el 2021 se plantea seguir con el control y se ira renovando según las actualizaciones que disponga el estado.



403-1

## SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Nuestro SGSST cuenta con un supervisor de seguridad quien se encarga de: implementar las políticas de seguridad y salud en el trabajo, velar que se cumpla el plan anual de seguridad y salud en el trabajo, en programar exámenes médicos ocupacionales, realizar los procedimientos de identificación de peligro y evaluación de riesgos y fomentar las buenas prácticas laborales.



403-2

## IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

En **M Temoche SAC** mantenemos el compromiso de prevenir los peligros y riesgos que puedan sufrir nuestros colaboradores, por ello en el periodo 2020 hemos realizado inducciones y capacitaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo, en total se ha realizado 2 capacitaciones y las inducciones generales han sido 2 en el periodo y 1 inducción a cada personal nuevo ingresante a la empresa y con la presencia de la Gerencia General para garantizar que el proceso sea de calidad.

La comunicación constante con nuestro personal nos ayuda a prevenir riesgos, ya que ellos nos informan por medio del supervisor de SST los riesgos posibles en los trabajos en curso. Nuestro supervisor de SST evalúa los riesgos y si es un riesgo muy alto (que pueden ser los que peligren la vida y salud de nuestros trabajadores), tomara la decisión de no realizar esa acción. Todo esto es notificado usando los formularios de acuerdo a Ley.

Si en caso hubiera incidentes en los procesos de trabajo de la empresa, el supervisor de SST realizara una investigación de los hechos, siempre coordinando con el cliente. Todo esto es registrado en los formatos de acuerdo a Ley.

403-5

## FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

En M Temoche SAC tenemos el deber de vigilar la seguridad y salud de nuestros trabajadores, de igual forma cumplimos con las 4 capacitaciones requeridas por Ley. En este periodo 2020 hemos cumplido con las capacitaciones y también de forma directa se ha realizado inducciones en temas de seguridad y salud a todos nuestros trabajadores. En total, hemos realizado 2 inducciones en el periodo 2020. Para el año 2021 nos comprometemos en elevar el número de inducciones y capacitaciones en comparación con este periodo.



403-8

## COBERTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Para este periodo 2020 contabilizamos lo siguiente:

<i>Trabajadores cubiertos por el SGSST</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Trabajadores Empleados</i>	<i>18</i>	<i>90.00%</i>
<i>Trabajadores No Empleados</i>	<i>2</i>	<i>10.00%</i>
<i>Total</i>	<i>20</i>	<i>100.00%</i>

## COMUNIDADES LOCALES

103-1, 103-2, 103-3

La responsabilidad empresarial que tienen las empresas con la sociedad es de actuar de forma ética y contribuir en su desarrollo económico, mejorando la calidad de vida de sus trabajadores y sus familiares, así como de la comunidad local y la sociedad.

Por razones de seguridad debido a la actual pandemia Covid-19, este periodo 2020, hemos decidido suspender temporalmente algunas actividades (día del padre, día de la madre, navidad y fin de año), con los trabajadores de la empresa y sus familiares para evitar el riesgo de contagio. Por otra parte, hemos implementado un sistema de seguridad de cámaras de vigilancia para la empresa, el cual da un apoyo a la seguridad ciudadana y vecinos de las cercanías.



413-1

## OPERACIONES CON PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL, EVALUACIONES DEL IMPACTO Y PROGRAMAS DE DESARROLLO

En **M Temoche SAC** nos comprometemos en seguir mejorando nuestro sistema de gestión empresarial y fortalecer los vínculos con nuestros grupos de interés y la comunidad.

Por ello durante este periodo 2020 y por la actual pandemia Covid-19, se ha impulsado una actividad en el periodo que consistía en la entrega de mascarillas de tela de forma gratuita a la comunidad. Se ha impulsado el empleo reclutando a 2 miembros de la comunidad local y solicitando servicios de gasfitería y pintado a profesionales independientes que viven en las cercanías. Nuestra empresa mantiene el compromiso de apoyar los negocios locales como bodegas restaurantes y más, con el consumo propio de la empresa y de nuestros colaboradores.





## CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO

103-1, 103-2, 103-3

Toda empresa tiene deberes y obligaciones con sus grupos de interés, y es su responsabilidad cumplirlas. El incumplir deberes y obligaciones establecidas por ley puede traer consecuencias económicas desfavorables para la empresa; además, que afecte la confianza y reputación ante sus clientes y trabajadores. Por esto en **M Temoche SAC**, tenemos el compromiso de cumplir con todo deber y obligación socioeconómica que devengue en la empresa.

Para el periodo 2020 hemos cumplido con todas las obligaciones sociales y financieras de la empresa, tales como el pago a Sunat por impuesto a la renta, Essalud, ONP y también el pago a las AFP's de los trabajadores. De igual forma se han cumplido con el pago de los arbitrios e impuesto predial.

419-1

## INCUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y NORMATIVAS EN LOS ÁMBITOS SOCIAL Y ECONÓMICO

**M Temoche SAC** declara no haber incumplido las leyes y normativa en los ámbitos social y económico. Nuestra empresa se compromete en el cumplimiento de toda obligación y deber socioeconómico y con esto demostrar ante nuestros grupos de interés la responsabilidad y respeto que sentimos con ellos.





102-55

## ÍNDICE DEL CONTENIDO GRI

<i>GRI Standards Disclosure</i>	<i>Número de página PDF</i>	<i>Parte omitida</i>	<i>Motivo de la omisión</i>	<i>Explicación de la omisión</i>
<b>GRI 102: Contenidos Generales 2020</b>				
<b>Perfil de la organización</b>				
102-1 Nombre de la organización	1			
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	5			
102-3 Ubicación de la sede	8			
102-4 Ubicación de las operaciones	8			
102-5 Propiedad y forma jurídica	9			
102-6 Mercados servidos	10			
102-7 Tamaño de la organización	11			
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	13			
102-9 Cadena de suministro	14			
<b>Estrategia</b>				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4			
<b>Ética e integridad</b>				
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	7			
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	15			
<b>Gobernanza</b>				
102-18 Estructura de gobernanza	16			
<b>Participación de los grupos de interés</b>				
102-40 Lista de grupos de interés	17			



### Prácticas para la elaboración de informes

102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	9			
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	18			
102-47 Lista de los temas materiales	19			
102-48 Reexpresión de la información	3			
102-49 Cambios en la elaboración de informes	3			
102-50 Periodo objeto del informe	3			
102-51 Fecha del último informe	3			
102-52 Ciclo de elaboración de informes	3			
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	3			
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	3			
102-55 Índice de contenidos GRI	37, 38, 39, 40, 41, 42			

### Estándares temáticos

#### Serie 200 (temas económicos)

##### Desempeño económico

##### GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	20			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	20			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	20			
<b>GRI 201: Desempeño económico 2020</b>				
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	21			



<b>Impactos económicos indirectos</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	22			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	22			
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2020</b>				
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	22			
<b>Prácticas de adquisición</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	22			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	22			
<b>GRI 204: Prácticas de adquisición 2020</b>				
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	23			
<b>Anticorrupción</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	23			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23			
<b>GRI 205: Anticorrupción 2020</b>				
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	24			
<b>Competencia desleal</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	25			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	25			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	25			



**GRI 206: Competencia desleal 2020**

206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	25			
---	----	--	--	--

**Serie 300 (temas ambientales)**

**Energía**

**GRI 103: Enfoque de Gestión**

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	26			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	26			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	26			

**GRI 302: Energía 2020**

302-1 Consumo energetico dentro de la organización	26			
302-3 Intensidad energética	27			

**Agua y Efluentes**

**GRI 103: Enfoque de Gestión**

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	27			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	27			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	27			

**GRI 303: Agua y efluentes 2020**

303-4 Vertido de agua	28			
303-5 Consumo de agua	28			

**Emisiones**

**GRI 103: Enfoque de Gestión**

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	28			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	28			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	28			

**GRI 305: Emisiones 2020**

305-1 Emisiones directas de GEI	28			
---------------------------------	----	--	--	--



<b>Residuos</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	29			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	29			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	29			
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>				
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	29			
306-3 Residuos generados	29			
<b>Cumplimiento ambiental</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	30			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	30			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	30			
<b>GRI 307: Cumplimiento ambiental 2020</b>				
307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	30			
<b>Serie 400 (temas sociales)</b>				
<b>Empleo</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	31			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	31			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	31			
<b>GRI 401: Empleo 2020</b>				
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	31			



<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	32			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	32			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	32			
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2020</b>				
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	32			
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	33			
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	33			
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	34			
<b>Comunidades locales</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	34			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	34			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	34			
<b>GRI 413: Comunidades locales 2020</b>				
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	35			
<b>Cumplimiento socioeconómico</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	36			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	36			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	36			
<b>GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2020</b>				
419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	36			



## Reconocimiento

Otorgado a



**M TEMOCHE S.A.C.**

Por haber realizado su Reporte de Sostenibilidad 2020 mediante el **Programa de Negocios Competitivos**, contribuyendo a un Perú Sostenible

Dirk ten Brink  
Head of Sustainability Programs  
GRI

Daniel Vargas Fernández  
Head of Country Desk in Peru  
GRI

Lima, 30 de Junio de 2021



*Para consultas sobre el presente reporte comunicarse con:*

***Miguel Armando Temoche Galán***

***Gerente General***

***+51 - 981 243 798***

***gear2313@hotmail.com***